



VOTRE SOCIÉTÉ INTERNATIONALE DE PORTAGE SALARIAL (CONNECTEUR)

KAYSORI LLP

À mesure que le monde se mondialise de plus en plus, le travail à distance est en plein essor. Les entreprises recrutent des talents du monde entier, et les travailleurs à distance sont libres de travailler de n'importe où. Cependant, cette nouvelle flexibilité crée de la complexité lorsqu'il s'agit de gérer les contrats de travail. En général, un fournisseur qui embauche un travailleur à distance a un contrat avec une société de portage salarial dans le pays où se trouve le travailleur. Mais que se passe-t-il lorsque le travailleur à distance souhaite déménager dans un autre pays ou changer de société de portage salarial ?

Le système actuel peut être rigide et fastidieux. Les sociétés de portage salarial opèrent souvent à l'échelle nationale, ce qui rend difficile le maintien d'un contrat lorsqu'un travailleur à distance déménage dans un nouveau pays. Cela peut entraîner des résiliations de contrat et la nécessité de signer de nouveaux contrats, ce qui cause des problèmes administratifs et des perturbations potentielles dans l'emploi du travailleur.

Les conséquences de cela peuvent être importantes. Les fournisseurs peuvent devoir renégocier des contrats, mettre à jour leurs systèmes de paie et s'assurer qu'ils respectent les nouvelles réglementations locales. Les travailleurs à distance peuvent être confrontés à l'incertitude et à des perturbations dans leur emploi, ce qui peut avoir un impact sur leur productivité et leur satisfaction au travail. De plus, la charge administrative de gérer de multiples contrats et sociétés de portage salarial peut être chronophage et coûteuse.

En outre, la complexité de la gestion des contrats de travail dans plusieurs pays peut entraîner des risques de conformité. Les fournisseurs doivent s'assurer qu'ils respectent les exigences réglementaires de chaque pays où leurs travailleurs à distance sont basés, ce qui peut être une tâche difficile. Le non-respect des réglementations locales peut entraîner des amendes, des pénalités et des dommages à la réputation.

La nécessité d'une solution plus efficace et plus flexible est évidente. Les fournisseurs ont besoin d'un partenaire qui peut simplifier le processus de gestion des contrats de travail dans plusieurs pays, tout en garantissant la conformité avec les réglementations locales.

En comprenant les défis auxquels sont confrontés les fournisseurs et les travailleurs à distance, nous pouvons développer une solution qui répond à ces besoins.

Notre entreprise de connecteur de sociétés de portage salarial internationales fournit une solution à ce problème. Nous agissons en tant que point de contact unique pour les fournisseurs, en signant des contrats qui restent en vigueur quelle que soit la localisation du travailleur à distance. Nous nous connectons ensuite avec des sociétés de portage salarial nationales dans les pays où nos travailleurs sont basés, garantissant la conformité avec les réglementations et lois locales.

Voici comment cela fonctionne :

1. Contrat unique : Nous signons un contrat unique avec le fournisseur, qui reste en vigueur même si le travailleur à distance se déplace dans un autre pays.



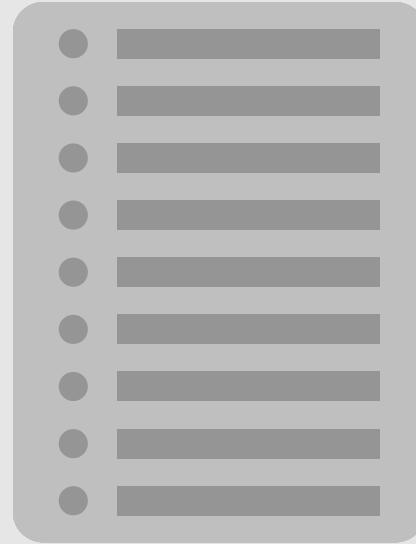
2. Connexion avec une société de portage salarial nationale : Nous nous connectons avec une société de portage salarial locale dans le pays où se trouve le travailleur à distance, garantissant la conformité avec les réglementations et lois locales.

3. Réinstallation transparente : Lorsqu'un travailleur à distance se déplace dans un nouveau pays, nous nous connectons simplement avec une nouvelle société de portage salarial nationale dans ce pays, garantissant la continuité de l'emploi.

Cette approche simplifie la gestion des contrats pour les fournisseurs, réduit les charges administratives et offre aux travailleurs à distance la flexibilité de travailler de n'importe où. Notre réseau de sociétés de portage salarial nationales garantit que les fournisseurs ont accès à une expertise et à des connaissances locales, réduisant ainsi le risque de non-conformité.

En s'associant avec nous, les fournisseurs peuvent bénéficier d'un processus simplifié et efficace pour gérer les contrats de travail dans plusieurs pays. Nous prenons en charge les complexités, permettant aux fournisseurs de se concentrer sur leur activité principale.

Notre équipe est expérimentée dans la gestion des subtilités du droit du travail international, garantissant que les fournisseurs reçoivent le meilleur service possible.



Notre entreprise de connecteur de sociétés de portage salarial internationales offre de nombreux avantages aux fournisseurs et aux travailleurs à distance. Ces avantages comprennent :

- * Gestion simplifiée des contrats : Les fournisseurs ont un point de contact unique, ce qui réduit la charge administrative.
- * Flexibilité accrue : Les travailleurs à distance peuvent se réinstaller dans de nouveaux pays ou changer de société de portage salarial sans perturber leur emploi.
- * Conformité : Nous garantissons la conformité avec les réglementations et lois locales, réduisant ainsi le risque de non-conformité.
- * Coûts réduits : En simplifiant la gestion des contrats et en réduisant les charges administratives, les fournisseurs peuvent économiser du temps et de l'argent.
- * Productivité améliorée : Les travailleurs à distance peuvent se concentrer sur leur travail, sans se soucier de leur environnement de travail.

En fournissant une solution transparente et flexible pour gérer les contrats de travail, nous permettons aux fournisseurs de se concentrer sur leur activité principale, tandis que les travailleurs à distance profitent de la liberté de travailler de n'importe où.

En conclusion, notre entreprise de connecteur de sociétés de portage salarial internationales est un changement de jeu pour les fournisseurs et les travailleurs à distance. Nous sommes engagés à fournir un service de classe mondiale qui répond aux besoins évolutifs de nos clients.

Avec notre expertise et notre réseau de sociétés de portage salarial nationales, nous sommes bien positionnés pour soutenir la demande croissante d'arrangements de travail à distance.

En nous choisissant, les fournisseurs bénéficient d'un partenaire fiable et efficace !



Disponible 6 jours/7



Nos services facultatifs :

- Votre propre assurance RC
- Votre propre logiciel de facturation
- Votre propre numéro de téléphone
- Votre propre système de support/tickets
- Votre propre hébergement web
- Un service VPN/proxy

CONTACT US

 **+1-778-819-6845**

 **contact@kaysori.ca**

 **<https://kaysori.ca>**